

Fim da Disparidade Salarial entre Géneros. Cooperação Transnacional: Chipre, Grécia, Portugal

O Nosso Projecto

Apesar do progresso que se observa na redução da Disparidade Salarial entre Homens e Mulheres na UE, o fosso continua amplo, indicando que a discriminação salarial é a manifestação mais pronunciada da discriminação entre sexos no mercado laboral. Neste contexto, este projecto tem como objectivo contribuir para a eliminação da Disparidade Salarial entre Géneros através da colaboração transnacional entre instituições de Chipre, Grécia e Portugal.



colectiva constitui uma ferramenta fundamental para regular e estabelecer as normas do contrato de trabalho. Para além disso, há provas empíricas que demonstram que uma maior cobertura do diálogo social tem um impacto positivo no nível da Disparidade Salarial entre Géneros.

Visite o nosso site:
www.inek.org.cy/GPG/

Neste Boletim

- O Nosso Projecto 1
- Encontro Inaugural 2
- Press Conferência de Imprensa 2
- Nos próximos meses 3
- Quem Somos 3

Este projecto assenta em dois pilares temáticos. Por um lado, está centrado na desvalorização do trabalho das mulheres como uma das causas determinantes da Disparidade Salarial entre Géneros. Põe ênfase na necessidade de repensar e reavaliar os diferentes papéis e competências da mulher, de forma a desenvolver novas e duradouras ferramentas de avaliação ou a adaptar ferramentas existentes. Para atingir este propósito, a nossa equipa irá aumentar o conhecimento previamente adquirido em trabalho sobre a avaliação laboral e a Disparidade Salarial entre Géneros. Especificamente, irá adaptar, modificar e apreciar uma Ferramenta de Avaliação Laboral que o parceiro português adquiriu no âmbito de um projecto semelhante. A ferramenta pretende avaliar os postos de trabalho, usando critérios que eliminam por completo a influência de estereótipos baseados em género no processo de atribuição de salários.

O segundo pilar do projecto concentra-se na relação entre o diálogo social e a Disparidade Salarial entre Géneros. Apesar das diferenças significativas nos sistemas de relações laborais dos três países participantes, a negociação

As actividades/resultados do projecto incluem:

✓ Um Estudo dos Factores que Afectam a Disparidade Salarial entre Géneros na Indústria Hoteleira em Chipre.

✓ Os Efeitos da Crise Económica na Disparidade Salarial entre Géneros: Um Relatório Analítico Comparativo entre Chipre, Grécia e Portugal.

✓ Teste da Ferramenta de Avaliação Laboral: Um estudo-piloto em Chipre e na Grécia.

✓ Seminários de Formação sobre Integração da Questão da Disparidade Salarial entre Géneros no Diálogo Social.

✓ Manual de Integração da Questão da Disparidade Salarial entre Géneros no Diálogo Social.

✓ Manual sobre Negociação Colectiva e a Disparidade Salarial entre Géneros.

✓ Conferência Internacional sobre Disparidade Salarial entre Géneros e Integração da Questão de Género na Era da Crise Económica no Sul da Europa.

✓ Campanha de Sensibilização para promover igualdade salarial junto do público, locais de trabalho e redes sociais.

"Este boletim foi produzido com o apoio financeiro do programa PROGRESS da União Europeia. Os conteúdos desta publicação são da exclusiva responsabilidade do Instituto do Trabalho do Chipre (INEK-PEO) e não reflectem, de forma alguma, as opiniões da Comissão Europeia".



Co-financiado pelo programa PROGRESS da União Europeia.

Encontro Inaugural Atenas, 12 de Setembro de 2014

A 12 de Setembro de 2014 teve lugar em Atenas o Encontro Inaugural, com a participação de todos os parceiros. Neste encontro, a Parceria discutiu as metas e próximas actividades do projecto, e definiu as responsabilidades de cada parceiro.



Projectão Temática da Conferência

Conferência de Imprensa Chipre, 9 de Dezembro de 2015

A 9 de Dezembro de 2014, em Chipre, realizou-se uma conferência de imprensa para apresentar o projecto ao público e dar a conhecer os seus objectivos e actividades. A conferência de imprensa foi inaugurada pela coordenadora do projecto, Sra. Evangelia Soumeli do INEK-PEO. A presidente do Comité de Igualdade de Género no Emprego e Formação Profissional, que é um dos parceiros do projecto, Sra. Argentoula Ioannou, fez uma intervenção sobre a importância do projecto. Para além dos parceiros do projecto a nível nacional, a conferência contou com a participação de representantes dos parceiros sociais e ONG's

cipriotas, entre eles: o Secretário-geral do SYXKA-PEO, Sr. Lefteris Georgiades, o Sr. Polyvios Polyviou, representante da Federação Cipriota de Empregadores e Industriais (OEB), a Sra. Marina Koukou Stavrinou, representante do Departamento de Mulheres da PEO e a Sra. Anthoula Papadopoulou do KISA (Acção para a Igualdade, Apoio, Anti-racismo). Durante a conferência, foi debatido o desenvolvimento de ferramentas de conhecimento para a eliminação da Disparidade Salarial entre Géneros, enquanto objectivo importante do projecto. Foi posto ênfase nos dois pilares do projecto: a desvalorização do trabalho das mulheres como uma das causas determinantes da disparidade e a relação entre o diálogo social e igualdade salarial.



Nos próximos meses a equipa irá:



- ✓ **Completar um Estudo dos factores que afectam a Disparidade Salarial entre Géneros na Indústria Hoteleira em Chipre.** Através de análise estatística e pesquisas de campo, o estudo fornecerá informação objectiva sobre as determinantes da Disparidade Salarial entre Géneros, bem como informação sobre atitudes, opiniões, estereótipos e outra informação subjectiva que não se encontra registada nos dados estatísticos. Para a pesquisa de campo será distribuído um questionário a um universo de 500 trabalhadores. Este estudo terá vários resultados, entre os quais a publicação de um livro com o estudo.
- ✓ **Relatório Analítico Comparativo dos efeitos da Crise Económica em Chipre, na Grécia e em Portugal.** O relatório irá avaliar o impacto da crise económica no contexto institucional da Disparidade Salarial entre Géneros, com ênfase na determinação salarial através de acordos de negociação colectiva. Irá também examinar e justapor comparativamente o período que antecedeu a crise com o tempo actual de crise nos três países. O resultado será publicado numa brochura com as conclusões principais do estudo.

Quem Somos

Este projecto é implementado por uma **parceria transnacional** que inclui organizações de Chipre, Grécia e Portugal. Especificamente, os parceiros são:

- ◆ Coordenador do Projecto: Instituto do Trabalho de Chipre da Confederação Sindical PEO (INEK-PEO), Chipre.
- ◆ Sindicato dos Trabalhadores da Hotelaria e Restauração (SYXKA-PEO), Chipre.
- ◆ Centro de Estudos para as Questões da Mulher (CRWI) DIOTIMA, Grécia.
- ◆ Instituto do Trabalho da Confederação Geral do Trabalho Grega (INE/GSEE), Grécia.
- ◆ Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses - Intersindical Nacional (CGTP-IN), Portugal.
- ◆ Comité de Igualdade de Género no Emprego e Formação Profissional, Chipre.



Cyprus Labour Institute (INEK-PEO)
www.inek.org.cy
14 Simonidou Str
ETKA-PEO, 1045
Nicosia — Cyprus
tel: 00357 22877673
fax: 00357 22877672 Chipre
Pessoa de Contacto:
Eva Soumeli:
inek.eiro@inek.org.cy



Diotima
Centre for Research on
Women's Issues (CRWI)
www.diotima.org.gr
24 Nikis Str
Athens 10557
Greece
tel: 0030 2103244380
fax: 0030 2103227706
Pessoa de Contacto:
Maria Liapi: diotima@otenet.gr



Confederação dos
Trabalhadores Portugueses –
Intersindical Nacional (CGTP
–IN)
www.cgtp.pt
Rua Vitor Cordon, 1-30
1249-102 Lisboa
Portugal
tel: 00351 213236500
Pessoa de Contacto:
Maria de Fátima Marques
Messias:
fatima.messias@cgtp.pt



Hotel and Catering
Establishment Employee's
Trade Union (SYXKA-PEO)
www.peo.org.cy
SYXKA-PEO
Arhermou 29, 1045
Nicosia - Cyprus
tel: 00357 22866415
fax: 00357 22349382
Pessoa de Contacto:
Eleferios Georgiades:
syxka@peo.org.cy



Labour Institute of the
Greek General
Confederation of Labour
(INE/GSEE)
www.inegsee.gr
Em. Benaki 71
10681 Athens
Greece
tel: 0030 2103327710
fax: 0030 2103304452
Pessoa de Contacto:
Zoi Sinogiorgou:
zsinog@inegsee.gr



Gender Equality Committee
in Employment and Vocational
Training
www.eif.gov.cy
Clementos 9
1061 Nicosia
Cyprus
tel: 00357 99615600
fax: 00357 22400875
Contact Person:
Anna Pilavaki: