

BOLETIM

Fim da Disparidade Salarial entre Géneros
Cooperação Transnacional: Chipre, Grécia, Portugal

Bem vindos ao terceiro boletim do Projecto "Eliminar o desvio salarial de género. Cooperação Transnacional: Chipre, Grécia, Portugal!" Este programa pretende ajudar a reduzir as diferenças salariais entre mulheres e homens, desenvolvendo a cooperação entre organizações de Chipre, Grécia e Portugal. O terceiro boletim do programa está focado nas conclusões no estudo de avaliação das causas do desvio salarial no sector da hotelaria em Chipre, bem como na implementação piloto da ferramenta de avaliação dos postos de trabalho (Ver 2º Boletim), em Chipre e na Grécia.

Visite o nosso Site
Endereço
electrónico:
[www.inek.org.cy/
GPG/](http://www.inek.org.cy/GPG/)

Conteúdo deste Boletim:

- Investigação sobre DSG no Sector da Hotelaria 1-2
- Actividades em curso 3
- Nos próximos meses 4
- Quem somos 4

Este boletim foi produzido com o apoio financeiro do programa PROGRESS da União Europeia. Os conteúdos desta publicação são da exclusiva responsabilidade do Instituto do Trabalho do Chipre (INEK-PEO) e não reflectem, de forma alguma, as opiniões da Comissão Europeia.



Γεφυρώνοντας το χάσμα αμοιβών ανάμεσα στα φύλα

Διεθνής Συνεργασία: Κύπρος, Ελλάδα, Πορτογαλία

Παρουσίαση της έρευνας με τίτλο «Το χάσμα αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών στα ξενοδοχεία της Κύπρου»

31 Μάρτιου 2016



Συγχρηματοδοτούμενο από το πρόγραμμα PROGRESS της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

A segregação laboral e a subvalorização do trabalho feminino destacam-se como os principais factores causadores do desvio.

No quadro da apresentação dos resultados do estudo sobre as causas do desvio salarial no sector da hotelaria em Chipre, apresentado pelo INEK-PEO em 31 de Março de 2016, Evangelia Soumeli, investigadora principal e coordenadora do projecto, apresentou detalhadamente uma análise da bibliografia internacional, assinalando que, no contexto de várias interpretações teóricas sobre o desvio salarial de género, o conceito do género explica a maior parte do desvio.



Co-financiado pelo Programa PROGRESS da União Europeia

Apesar da ausência de um quadro teórico único, a análise da bibliografia internacional, tanto do ponto de vista das ciências económicas e sociais, como das várias análises de natureza antropológica, citam uma segregação laboral (de tipo vertical e horizontal) e uma subvalorização do trabalho feminino como um dos principais factores de criação do desvio. Sublinha especificamente uma cultura de emprego no turismo baseada no género, que é continuada e preservada através da distorção da imagem das mulheres e dos papéis que lhe são apropriados no trabalho. O factor origem étnica tem uma função semelhante ao do género: constitui uma base para a segregação laboral e discriminação profissional, através de um processo de "naturalização" de determinadas competências e características atribuídas a categorias específicas de trabalhadores, tornando-os mais adequados a profissões específicas. Efectivamente, a relação entre género e origem étnica coloca noutra patamar a discussão sobre a segregação laboral de género, em que o trabalho feminino não é apenas percebido como trabalho de mulheres mas como trabalho de certas mulheres.



Em resultado destes conceitos, as mulheres estão sobretudo empregadas em postos de trabalho " cor-de-rosa", como empregadas domésticas, trabalhadoras de limpeza, empregadas de mesa, indústria alimentar e cozinheiras com baixas qualificações. Para além dos baixos salários, o baixo prestígio social e as oportunidades limitadas de progressão fazem aumentar significativamente o risco de exploração laboral, violência, stress laboral e assédio sexual.

Para mais informação, o leitor pode consultar a página Web do Projecto www.inek.org.cy/GPG onde se encontram as apresentações sobre DSG

Como refere Thekla Kyritsi, investigadora do projecto, a posição já em si vulnerável das mulheres agravou-se devido à crise económica e às políticas de austeridade que foram impostas, que afectam os grupos socialmente mais vulneráveis, criando condições para um retrocesso no emprego das mulheres e, por extensão, um retrocesso nos direitos das mulheres e na igualdade de género em geral.

No caso concreto de Chipre, de acordo com o investigador principal e membro do INEK, Elias Ioakimoglou, responsável pela análise quantitativa da investigação, a segregação laboral vertical e o impacto da experiência profissional, tanto adquiridos na mesma empresa como noutra, constituem os principais factores de criação do desvio salarial entre homens e mulheres. Os resultados do estudo quantitativo são confirmados pelos resultados do estudo de campo apresentado pelo investigador chefe Dr. Loukas Antoniou.



Actividades em curso

✓ Ferramenta de Avaliação dos Postos de Trabalho - Aprender com Portugal: Implementação Piloto na Grécia e em Chipre

O processo de implementação piloto da ferramenta de avaliação de postos de trabalho na indústria hoteleira na Grécia e em Chipre está na sua fase final. Em concreto, dois grupos de profissões foram determinados para serem avaliados na base de quatro parâmetros. Os parâmetros são as qualificações, esforço, responsabilidade e condições de trabalho. Os dois grupos de profissões seleccionados pelo grupo grego de investigadores são: Supervisor/ Chefe de Mesa e Manobrista (Carregador) / Camareiro. De forma semelhante, a equipa de investigação de Chipre escolheu as profissões de Supervisor/ Chefe de Mesa e Fiel de Armazém de 2º Nível/ Camareiro.

As profissões foram seleccionadas por um grupo de trabalho tripartido (representantes da gestão de hotéis, representantes dos trabalhadores e peritos de questões de género); uma vez seleccionadas as profissões, o grupo de trabalho comparou-as com base nos quatro parâmetros acima definidos.

Na fase actual, a equipa de investigação de cada país está a conduzir um estudo em 10 hotéis (em cada país) com o objectivo de recolher informação sobre o conteúdo e características das profissões em análise, através de entrevistas pessoais aos trabalhadores nas profissões escolhidas, na base de um questionário adaptado.

✓ Relatório Analítico Comparativo sobre os efeitos da crise económica no desvio salarial de género em Chipre, Grécia e Portugal.

O Relatório Comparativo sobre os efeitos da crise económica no desvio salarial de género em Chipre, Grécia e Portugal deverá ser publicado no início de Julho de 2016, quando estiver concluída a análise comparativa dos três países. O relatório tentará fazer uma avaliação inicial dos efeitos da crise económica no desvio salarial de género, comparando o período anterior à crise com o período da crise nos três países. Será dada ênfase especial ao quadro legislativo bem como às condições salariais resultantes da contratação colectiva. Os resultados do estudo integrarão uma publicação especial.

✓ Campanha de Informação e Sensibilização

Integrando a campanha de informação e sensibilização sobre o desvio salarial de género e na sequência de um concurso, a empresa Synergia Media foi contratada para produzir um pequeno filme. O filme será apresentado em estreia durante a Conferência Internacional a realizar em 23 de Junho de 2016, que terá como tema "Desvio Salarial na UE na era da crise económica".

Visite o nosso Site Endereço electrónico:
www.inek.org.cy/GPG/

Nos próximos meses



Conferência Internacional

Em 23 de Junho de 2016, realiza-se em Nicósia uma Conferência Internacional, com o tema «Desvio Salarial na UE na era da crise económica». A Conferência terá três unidades temáticas:

- 1) Desvio salarial de género e crise económica na UE
- 2) O princípio de salário igual para trabalho de valor igual: É possível?
- 3) Eliminar o desvio salarial de género.

Participarão reputados académicos e peritos de questões de igualdade de género.

Os oradores principais serão, por ordem alfabética:

- Albertina Jordão, Gestora de Programa da OIT, Portugal.
- Francesca Bettio, Professora de Economia da Universidade de Siena em Itália e Coordenadora de Rede Europeia de Peritos de Igualdade de Género.
- Maria Karamesini, Professora de Economia, Política Social e Emprego no Departamento de Política Social da Universidade de Panteion e Directora da Organização para o Emprego da Força de Trabalho (OAED) da Grécia.

O Programa detalhado da Conferência encontra-se na página Web do Projecto www.inek.org.cy/GPG

Quem somos

O Projecto está a ser desenvolvido no quadro da cooperação europeia de três países, Chipre, Grécia e Portugal. Cooperam na sua implementação as seguintes três organizações:

- ◆ Coordenador: Instituto Cipriota da Federação Pancipriota do Trabalho (INEK-PEO), Chipre.
- ◆ Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses - Intersindical Nacional (CGTP-IN), Portugal.
- ◆ DIOTIMA, Centro de Investigação para Questões das Mulheres, Grécia.
- ◆ Instituto do Trabalho, Confederação Geral do Trabalho da Grécia (INE/GSEE), Grécia.
- ◆ Comissão para a Igualdade no Emprego e Formação Profissional, Chipre.
- ◆ Sindicato dos Trabalhadores de Hotelaria e Actividades Recreativas de Chipre (SYXKA-PEO), Chipre.



Cyprus Labour Institute (INEK-PEO)
www.inek.org.cy
14 Simonidou Str
ETKA-PEO, 1045
Nicosia—Cyprus
tel: 00357 22877673
fax: 00357 22877672 Cyprus
Contact person:
Eva Soumeli:
inek.eiro@inek.org.cy



Diotima.
Centre for Research on
Women's Issues (CRWI)
www.diotima.org.gr
24 Nikis Street,
Athens 10557
Greece
tel: 0030 2103244380
fax: 0030 2103227706
Contact Person:
Maria Liapi: diotima@otenet.gr



Confederation of
Portuguese Workers-
National Inter Trade-Unions
(CGTP -IN)
www.cgtp.pt
Rua Vitor Cordon, 1-30
1249-102 Lisboa
Portugal
tel: 0035 1213236500
Contact person:
Maria de Fatima Marques
Messias:



Hotel and Catering
Establishment Employee's
Trade Union (SYXKA-PEO)
www.peo.org.cy
SYXKA-PEO
Arhermou 29, 1045
Nicosia - Cyprus
tel: 00357 22866415
fax: 00357 22349382
Contact Person:
Elefterios Georgiades:
syxka@peo.org.cy



Labour Institute of the
Greek General
Confederation of Labour
(INE/GSEE)
www.inegsee.gr
Em. Benaki 71
10681 Athens
Greece
tel: 0030 2103327710
fax: 0030 2103304452
Contact Person:
Zoi Sinogiorgou:



Gender Equality Committee
in Employment and Vocational
Training
www.eif.gov.cy
Clementos 9
1061 Nicosia
Cyprus
tel: 00357 99615600
fax: 00357 22400875
Contact Person:
Anna Pilavaki: