

PROMOÇÃO DA IGUALDADE

no trabalho, no emprego e na sociedade

Defender políticas de promoção da igualdade e de combate às discriminações, no local de trabalho e na sociedade, particularmente no que se refere ao género, origem racial ou étnica, idade, religião, orientação sexual, deficiência, toxicod dependência e portadores/as de HIV, como prioridades da acção para 2007;

Combater as políticas economicistas que não salvaguardam os direitos dos/as trabalhadores/as mais vulneráveis, nomeadamente dos/das que detêm vínculos laborais precários;

Formar e informar os trabalhadores e trabalhadoras discriminados/as para assumirem as suas reivindicações específicas no local de trabalho;

Sensibilizar os trabalhadores/as em geral para o facto de que todas as pessoas, sem excepção, têm a mesma dignidade e os mesmos direitos, devendo ser tratadas de modo igual, pelo que é intolerável qualquer tipo de discriminação;

Exigir a criação de condições para a elevação da taxa de emprego de pessoas com maiores dificuldades de inserção no mercado de trabalho, particularmente de pessoas com deficiência;

Exigir o cumprimento integral da legislação laboral em matéria de igualdade e não discriminação por parte das entidades patronais, incluindo a que diz respeito à inserção e/ou readaptação profissional das pessoas com deficiência ou com doença crónica e à oferta de condições de trabalho compatíveis com o seu estado;

Valorizar o papel das comunidades imigrantes, adoptando uma política de gestão dos fluxos migratórios humanizada, que permita a regularização de todos/as os/as cidadãos/ãs estrangeiros indocumentados e promova a plena integração dos cidadãos imigrantes na nossa sociedade;

Promover a igualdade entre mulheres e homens nos locais de trabalho, na família e na sociedade, respeitando e aplicando a legislação sobre a conciliação entre trabalho, família e vida pessoal, a promoção do valor social da maternidade e da paternidade, nomeadamente, a defesa das mulheres grávidas, cujos direitos específicos são ainda desrespeitados, e por vezes, motivo de discriminação no acesso ao emprego;

RESPEITAR A DIVERSIDADE

Combater a Discriminação

Exigir dos órgãos de soberania que desenvolvam políticas que conduzam à erradicação das desigualdades e discriminações existentes na sociedade;

Sensibilizar a sociedade em geral e, em particular, o mundo do trabalho, em relação aos efeitos negativos da discriminação e às vantagens da diversidade;

Contribuir para a formação da opinião pública quanto ao direito de todas as pessoas à igualdade de tratamento e de oportunidades na sociedade;

Informar todas as pessoas dos seus direitos para se protegerem da discriminação;

Combater as atitudes e comportamentos discriminatórios, que conduzam a práticas de xenofobia, homofobia, transfobia e outras, promovendo acções de sensibilização e esclarecimento, tendo presente o quadro de iniciativas respeitante ao Ano Europeu para a Igualdade de Oportunidades para Todos, que decorre durante 2007.

Julho de 2007

CGTP
Intersindical Nacional

MANIFESTO



PELA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES PARA TODOS E TODAS

CGTP
Intersindical Nacional